

Załącznik Nr 4
do Uchwały Nr XV / 135 / 2007
Rady Miasta Sandomierza
z dnia 28 listopada 2007 roku

Określający szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 1.

Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela, zgodnie z art. 35, ust. 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

§ 2.

Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, zgodnie z art. 35, ust. 2a i 3 ustawy Karta Nauczyciela, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

§ 3.

Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w § 1 i § 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 4.

Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 1 – 3 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 5.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, na zasadach określonych w art. 39, ust. 4 Karty Nauczyciela.

§ 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw są wliczane do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

§ 7.

Ustala się następujący sposób rozliczania godzin nadwymiarowych w okresach tygodniowych:

Przykład:

Nauczyciel realizuje 24 godziny tygodniowo w wymiarze obowiązkowym 18 godzin, co oznacza, że ma 6 godzin nadwymiarowych tygodniowo. Dzienny wymiar obowiązkowy zajęć wynosi $18 : 5 = 3,6$ godzin. Liczba godzin w poszczególnych dniach tygodnia przedstawia się przykładowo:

Dzień tygodnia	poniedziałek	wtorek	środa	czwartek	piątek
Liczba godzin wynikająca z przydziału godzin	4	4	6	5	5
Liczba godzin obowiązkowych	3,6	3,6	3,6	3,6	3,6
Liczba godzin nadwymiarowych	0,4	0,4	2,4	1,4	1,4

Nauczyciel przebywał na zwolnieniu lekarskim we wtorek i w środę.

Liczba godzin nadwymiarowych tygodniowo wynosi 6 godzin. Nauczyciel nie przepracował 2,8 godzin (wtorek – 0,4 i środa – 2,4), to liczba zrealizowanych godzin nadwymiarowych wynosi w opisywanym tygodniu: $6 - 2,8 = 3,2$ zaokrąglone do 3.

§ 8.

Do ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w czasie trwania tygodnia lub też nie odbywają się z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, przyjmuje się następujący wzór obliczenia faktycznie zrealizowanych godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu:

$$G - N = F$$

gdzie:

G – oznacza tygodniową liczbę godzin nadwymiarowych, przydzielonych nauczycielowi.

N – oznacza sumę nieprzepracowanych godzin nadwymiarowych w danym tygodniu, przy czym średnia dzienna liczba tych godzin stanowi różnicę pomiędzy faktyczną liczbą godzin przydzielonych nauczycielowi w danym dniu, a przypadającą na ten dzień średnią liczbą godzin obowiązkowego wymiaru czasu pracy tego nauczyciela, wynikającą z art. 42 ust. 3 i ust. 7 Karty Nauczyciela.

F – faktycznie zrealizowana liczba godzin nadwymiarowych w danym tygodniu.